



## POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Biella Manifatture Tessili S.r.l. è una società facente capo alla Marzotto Wool Manufacturing S.r.l., leader mondiale per qualità e servizi nel settore della produzione e distribuzione di tessuti in lana per abbigliamento.

Biella Manifatture Tessili S.r.l. opera presso i suoi due stabilimenti di Mongrando (BI) e Strona (BI) progettando e realizzando tessuti in lana per abbigliamento.

Presso lo stabilimento di Mongrando (BI) Biella Manifatture Tessili S.r.l. progetta e realizza tessuti in lana per abbigliamento attraverso le operazioni di orditura, preparazione alla tessitura, tessitura e nobilitazione.

Presso lo stabilimento di Strona (BI) Biella Manifatture Tessili S.r.l. progetta e realizza tessuti in lana per abbigliamento attraverso le operazioni di orditura, preparazione alla tessitura e tessitura.

Biella Manifatture Tessili S.r.l., in conformità ai principi definiti nella Politica per la Responsabilità Sociale di gruppo e nel proprio Codice Etico, presso gli stabilimenti di Mongrando (BI) e Strona (BI) ha adottato un Sistema della Responsabilità Sociale (SGRS) conforme ai requisiti dello standard internazionale SA 8000, integrato con il Sistema di Gestione Integrato (SGI) conforme ai requisiti dello standard internazionale ISO 14001.

In particolare, Biella Manifatture Tessili S.r.l., in coerenza coi principi definiti dalla Politica di Gruppo, si impegna altresì ad assicurare, in particolare, risorse adeguate all'attuazione, tramite il SGRS, dei seguenti impegni specifici a livello di stabilimento:

- mantenere attivo un efficace sistema di monitoraggio per mantenere costantemente aggiornata sia l'identificazione dei rischi di non conformità reale e potenziale rispetto ai requisiti SA 8000 che lo stato di attuazione delle azioni volte alla relativa gestione
- promuovere il coinvolgimento delle parti interessate interne ed esterne in materia di responsabilità sociale mediante adeguate iniziative di informazione, sensibilizzazione e comunicazione, con particolare riguardo verso i propri dipendenti
- attuare adeguate attività di verifica dei requisiti di responsabilità sociale lungo la catena di fornitura
- garantire che "il diritto di tutti ad un mondo del lavoro libero dalla violenza e dalle molestie, compresi la violenza e le molestie di genere" venga applicato all'interno della propria azienda (Convenzione ILO 190 approvata il 21 giugno 2019 a Ginevra, entrata in vigore definitivamente il 29 ottobre 2022).

Il presente documento di Politica per la Responsabilità Sociale, unitamente alla Politica per la Responsabilità Sociale di gruppo, costituisce il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli



BiellaManifattureTessili

obiettivi di miglioramento in materia di responsabilità sociale degli stabilimenti di Mongrando (BI) e Strona (BI) ed è comunicato al proprio personale e reso disponibile alle parti interessate.

Mongrando, 28/02/2023

Gli Amministratori